



# POUR UNE ALTERNANCE HEUREUSE

## 3 PALIERS, 7 MARCHES VERS LA RÉUSSITE

Accueillir et faciliter l'intégration de l'apprenti(e) en 100 jours

### 1 Préparer l'arrivée dans l'entreprise

- Identifier les objectifs pour les 100 jours.
- Les collaborateurs sont prévenus d'un nouvel arrivant, un TUTEUR est nommé (sa fonction est identifiée le temps à transmettre est planifié) 📅

La Fabrik vous propose une heure d'accompagnement pour être le super tuteur de demain 😊

### 2 Accueillir dans l'entreprise

- Les attendus, les rôles et engagements mutuels de la mission sont EXPLIQUÉS .
- Le poste et l'environnement de travail sont présentés à l'apprenti(e). 🧑🏻‍💻

### 3 Faciliter l'intégration durant la période d'essai

- Une visite de La Fabrik est effectuée dans les 60 jours / 30 jours (si mineur) pour prendre un départ optimum 🕒
- Débriefing toutes les semaines de 10 minutes en partant du constat de l'apprenti(e) et validation par le tuteur(trice) pendant les 100 premiers jours.

Fin des 100 jours objectif : réussite

### 4 Organiser le parcours de l'apprenti(e) au sein de l'entreprise

- Le parcours d'apprentissage vous est proposé par LA FABRIK. Un tableau identifiant les éléments vus en cours et la possibilité pour l'entreprise de suivre si possible la progression
- Nous sommes une équipe avec 03 joueurs TUTEUR / APPRENANT / EQUIPE PÉDAGOGIQUE. Il est important de communiquer régulièrement vis à vis des outils proposés 🧑🏻‍🎓🧑🏻‍🎓🧑🏻‍🎓
- Il est possible de gagner en communiquant sauf si tout le monde est dans son coin sans jamais échanger.

### 5 Suivre le parcours

- Dans un but de réussite, nous adaptons sa progression et son développement de l'autonomie ( Si une compétence concernant le diplôme n'est pas réalisable dans l'entreprise, à travers le tableau de suivi nous adapterons certains cours 📖 )

Participer au suivi des savoir-faire et à l'évaluation des compétences

### 6 Echelle d'autonomie

- Je mets à jour dans le tableau mes feux tricolores 🚦 pour suivre la progression
- Tous les 2 mois le prof principal, en s'appuyant sur les observations, effectue un débriefing avec le tuteur(trice) 🧑🏻‍🎓

### 7 Les objectifs SMART

- Les situations professionnelles confiées sont analysées par l'apprenti(e) accompagné du tuteur(trice) 🧑🏻‍🎓
- Entre le travail prescrit et les tâches réalisées les objectifs doivent être SMART\*. Il est important que l'apprenti trouve la solution pour arriver au résultat demandé.(Partir du point de vue de l'apprenant pour que cela devienne sa vérité) ✨

\* SMART : Spécifique, Mesurable, Atteignable, Réaliste et Temporel.